



„Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów, obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o.o.”

Wydanie IV

OPRACOWAŁ:

Główny Specjalista ds. BHP i Ppoż. <i>Grzegorz Szafronowicz</i>	Główny Specjalista ds. BHP i Ppoż. <i>Władysław Kępcowski</i>	Kierownik Wydział Ochrony Środowiska <i>Sławomir Stronkowski</i>	Główny Specjalista Wydział Ochrony Środowiska <i>Marcin Malinowski</i>
---	---	--	--

UZGODNIŁ:

Dyrektor Departament Eksploatacji <i>Mateusz Wiński</i>	DYREKTOR Departamentu Zarządzania Majątkiem <i>Zbigniew Karmowski</i>	Dyrektor Departament Zarządzania Korporacyjnego Personalnego <i>Beata Barcikowska</i>	Dyrektor Departament Zarządzania Finansami i Rozliczeniami <i>Aleksandra Włodczyńska</i>
---	--	--	---

ZATWIERDZIŁ:

Wiceprezes Zarządu <i>Jacek Migdański</i>	Prezes Zarządu <i>Marcin Ignaczak</i>
--	--

SPIS TREŚCI

1	Cel wprowadzenia instrukcji i zakres jej stosowania	3
2	Definicje, terminologia i informacje dodatkowe	3
3	Opis postępowania	6
4	Postępowanie w sytuacjach awaryjnych.....	12
5	Kontrole i sankcje	13
6	Zagrożenia występujące na terenach Spółki	14
7	Spis załączników	23

1 Cel wprowadzenia instrukcji i zakres jej stosowania

1.1.1 Celem wprowadzenia dokumentu pn. „Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów, obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o.” (dalej: *Zasady*) jest zapewnienie realizacji założeń Polityki Środowiskowo-Energetycznej Grupy Energa (dalej: *Polityka*) oraz komunikacja Zasad do podmiotów/wykonawców zewnętrznych (dalej: *kontrahenci*) realizujących umowy/zamówienia/zlecenia na rzecz i/lub w imieniu Energa Kogeneracja Sp. z o. o. (dalej: *Spółka*).

2 Definicje, terminologia i informacje dodatkowe

Energa Kogeneracja Sp. z o. o.	Elektrociepłownia Elbląg, Elektrociepłownia Kalisz, Elektrociepłownia Żychlin, Ciepłownia Wyszogród.
Kontrahent	podmiot zewnętrzny (<i>wykonawca zewnętrzny</i>) realizujący prace na rzecz Spółki Grupy Energa, niewchodzący w skład Grupy Energa, w oparciu o umowy/zamówienia/zlecenia.
Choroba zawodowa	choroba wymieniona w wykazie chorób zawodowych jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w Środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy. Wykaz chorób zawodowych określony jest w Rozporządzeniu Rady Ministrów.
Czynniki niebezpieczne	czynniki środowiska pracy, których działanie może spowodować wypadek przy pracy.
Czynniki szkodliwe	czynniki środowiska pracy, których oddziaływanie może doprowadzić do wystąpienia schorzenia u Pracownika lub jego potomstwa. Działanie tych czynników przez dłuższy okres może spowodować obniżenie sprawności fizycznej i psychicznej Pracownika lub zmiany w jego stanie zdrowia, a w ostateczności przyczynia się do Choroby zawodowej.
Polityka Rozporządzenie EMAS	Polityka Środowiskowo-Energetyczna Grupy Energa. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 1221/2009 w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekozarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS), uchylające rozporządzenia (WE) nr 761/2001 oraz decyzje Komisji 2001/681/WE i 2006/193/WE.

Czynniki uciążliwe	czynniki środowiska pracy, których oddziaływanie nie prowadzi do trwałego pogorszenia stanu zdrowia Pracownika, mogą jednak wywoływać złe samopoczucie lub nadmierne zmęczenie. Działanie tych czynników utrudnia pracę, przyczynia się do obniżenia zdolności Pracownika do wykonywania pracy, bądź wpływa w istotny sposób na zmniejszenie wydajności pracy.
Pożar	niekontrolowany proces spalania materiałów zachodzący poza miejscem do tego celu przeznaczonym, przynoszący straty materialne; towarzyszy mu występowanie czynników szkodliwych, takich jak: płomień, wzrost temperatury, dym, wybuchy, iskry, toksyczne produkty spalania, a w konsekwencji np. naruszenie konstrukcji budowlanych i/lub urządzeń technologicznych, zniszczenie upraw lub lasu, bądź zagrożone jest zdrowie lub życie ludzkie.
Prace szczególnie niebezpieczne	prace określone jako szczególnie niebezpieczne w przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lub w instrukcjach eksploatacji urządzeń i instalacji, a także inne prace o zwiększonym zagrożeniu lub wykonywane w utrudnionych warunkach, uznane przez pracodawcę jako szczególnie niebezpieczne.
Identyfikacja zagrożenia	proces rozpoznawania występowania zagrożenia oraz określenie jego charakterystyk.
Stanowisko pracy	przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której Pracownik lub zespół Pracowników wykonuje pracę.
Służba BHP i Ppoż.	wyspecjalizowana i wyodrębniona komórka organizacyjna pracodawcy (<i>Spółki Grupy Energa</i>) powołana na mocy obowiązujących przepisów, której zadaniem jest organizowanie działalności profilaktycznej w celu zapobiegania Zagrożeniom zawodowym, uzyskiwanie poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontrolowanie wykonywania zadań i doradztwo pracodawcy w zakresie BHP.
Środki ochrony indywidualnej	wszelkie środki noszone lub trzymane przez Pracownika, w celu jego ochrony przed jednym lub większą liczbą Zagrożeń związanych z występowaniem niebezpiecznych lub szkodliwych Czynników w Środowisku pracy, w tym również wszelkie akcesoria i dodatki przeznaczone do tego celu.

Środki ochrony zbiorowej	środki przeznaczone do jednoczesnej ochrony grupy ludzi i pojedynczych osób, przed niebezpiecznymi i szkodliwymi czynnikami występującymi pojedynczo lub łącznie w środowisku pracy, będące rozwiązaniami technicznymi stosowanymi w pomieszczeniach pracy, maszynach i innych urządzeniach.
Środowisko pracy	warunki środowiska materialnego (<i>określonego czynnikami fizycznymi, chemicznymi i biologicznymi</i>), w którym odbywa się proces pracy.
Wypadek przy pracy	zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą.
Zagrożenie	źródło potencjalnego urazu ciała lub utraty zdrowia.
Zdarzenie potencjalnie wypadkowe	niebezpieczne zdarzenie związane z wykonywaną pracą, podczas którego nie dochodzi do urazów lub pogorszenia stanu zdrowia.

3 Opis postępowania

3.1 Zobowiązania Spółki:

- 3.1.1 Prowadzenie działalności w zgodności z przepisami dotyczącymi środowiska.
- 3.1.2 Prowadzenie działalności z należytą starannością i skutecznością, w szczególności zgodnie z rozsądnymi praktykami środowiskowymi, minimalizującymi ryzyka i zapewniającymi realizację zasad zrównoważonego rozwoju.
- 3.1.3 Informowanie i zapewniania interesariuszy, w szczególności finansowych, o zgodności prawnej i wynikach monitoringu środowiskowego (*zgodnie z przyjętymi zobowiązaniami i wymaganiami*).
- 3.1.4 Realizacja zarządzania środowiskowego w zgodzie z wymaganiami rozporządzenia EMAS [Eco-Management and Audit Scheme].

3.2 Zobowiązania kontrahenta prowadzącego działalność na rzecz i/lub w imieniu Energa Kogeneracja Sp. z o. o., działającego na terenie Spółki

- 3.2.1 Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa.
- 3.2.2 Zapoznanie się z zasadami wskazanymi w Polityce Środowiskowo-Energetycznej Grupy Energa i ich przestrzeganie oraz przestrzeganie procedur postępowania zawartych w niniejszych Zasadach. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Grupy Energa pod linkiem http://grupa.energa.pl/Polityka_Srodowiskowa.xml oraz na stronie Energa Kogeneracja pod linkiem <http://energa-kogeneracja.pl/zrownowazony-rozwoj/polityka>.
- 3.2.3 Posiadanie wszelkich wymaganych prawem pozwoleń w zakresie realizowanych prac.
- 3.2.4 Kontrahenci są angażowani przez Spółkę we wszystkie działania proaktywne, mające na celu budowanie bezpiecznego środowiska pracy.
- 3.2.5 Każdy kontrahent ma obowiązek przestrzegać wszystkich wymagań określonych w niniejszym dokumencie oraz szczegółowych wymaganiach określonych przez poszczególne Spółki Grupy Energa, dla których Wykonawca realizuje przedmiot Umowy. Powyższy obowiązek dotyczy również podwykonawców oraz innych osób działających na rzecz wykonawcy zewnętrznego podczas realizacji zleceń dla Spółek Grupy Energa.
- 3.2.6 Kontrahent ponosi pełną odpowiedzialność za działania oraz zaniechania swoich podwykonawców i dalszych podwykonawców oraz innych osób pracujących na ich rzecz, a także za działania i zaniechania własne.

- 3.2.7 Nieprzestrzeganie przez kontrahenta wymogów określonych w niniejszym dokumencie lub szczegółowych wymaganiach określonych przez Spółkę będzie stanowiło naruszenie warunków umowy/zamówienia/zlecenia.
- 3.2.8 Kontrahent oświadcza, że zapoznał się z obowiązującymi wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej zawartymi w przepisach ogólnie obowiązujących oraz w szczegółowych wymaganiach określonych przez Spółki Grupy Energa i zobowiązuje się do ich przestrzegania.
- 3.2.9 W razie, gdy Spółka po podpisaniu umowy/zamówienia/zlecenia przedstawi kontrahentowi dodatkowe wytyczne bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej lub zalecenia dotyczące bezpiecznego prowadzenia prac oraz zabezpieczenia projektowanych obiektów objętych przedmiotem umowy/zamówienia/zlecenia, kontrahent zobowiązany jest stosować się do tych wytycznych i zaleceń. Zapewnienie, że wszyscy pracownicy kontrahenta jak również pracownicy podwykonawców, którym kontrahent podzlecił prace w części lub w całości, są zapoznani i stosują się do tych wymagań.
- 3.2.10 Dostarczenie – do osoby odpowiedzialnej za realizację umowy/zamówienia/zlecenia ze strony Spółki – listy pracowników (*Wzór: Formularz nr 1*), którzy będą realizować prace objęte zakresem konkretnej umowy/zamówienia/zlecenia. Kontrahent ma obowiązek kierować do wykonywania prac osoby wyłącznie spełniające wymagania formalne w zakresie bhp, posiadające kwalifikacje oraz umiejętności zawodowe odpowiednie dla danego rodzaju prac. W trakcie wykonywania prac kontrahent ma obowiązek zapewnić niezbędne środki do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, wyznaczyć osoby do udzielania pierwszej pomocy oraz zapewnić łączność z osobami wyznaczonymi do udzielania pierwszej pomocy w Energa Kogeneracja Sp. z o. o. W razie, gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracownika kontrahenta, albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik kontrahenta ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie swojego przełożonego. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa wymienionego zagrożenia, pracownik wykonawcy zewnętrznego ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie swojego przełożonego. Każde stwierdzone zagrożenie oraz wstrzymanie pracy, kontrahent jest zobowiązany zgłosić odpowiedzialnemu ze strony Spółki za umowę/zamówienie/zlecenie. Kontrahent jest zobowiązany do niezwłocznego zgłaszania odpowiedzialnemu ze strony Spółki za umowę/zamówienie/zlecenie wszystkich zidentyfikowanych przez siebie zagrożeń bezpieczeństwa pracy występujących na obszarze objętym pracami, jak i na terenie i/lub infrastrukturze Spółki.

- 3.2.11 W szczególnych przypadkach, gdy nie ma możliwości jednorazowego ustalenia listy osób wstępujących na tereny Spółek, zgodnie z Formularzem nr 1 (**duża liczba osób lub stale zmieniające się osoby realizujące usługę - np.: dostawcy paliwa, odbiorcy odpadów paleniskowych, firmy świadczące usługi kurierskie**), należy od kontrahenta oraz jego podwykonawców, o ile występują, z którym zawarta jest umowa/zamówienie/zlecenie, uzyskać listę osób, według wzoru stanowiącego Formularz nr 1, uwzględniając następujące oświadczenie: **„Wszyscy pracownicy realizujący umowę/zamówienie/zlecenie posiadają aktualne badania lekarskie, szkolenia BHP i uprawnienia wymagane do realizacji prac.”**. Lista pracowników uwzględniająca oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, powinna być podpisana przez osoby uprawnione do reprezentacji kontrahenta oraz przez osoby uprawnione do reprezentacji podwykonawców, o ile podwykonawcy występują. Powyższe oświadczenie zostanie potwierdzone podpisem złożonym przez każdego z pracowników realizujących prace, na liście udostępnianej w portierni, w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o. (Wzór: Formularz nr 6).
- 3.2.12 Posiadanie odpowiednich uprawnień, kompetencji, szkoleń BHP, badań lekarskich i wiedzy z zakresu ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy oraz stosowanie zasad postępowania w sytuacjach awaryjnych przy realizacji prac. Pracownicy kontrahentów oraz pracownicy podwykonawców, o ile podwykonawcy występują, przed przystąpieniem do wykonywania prac, zobowiązani są do uczestnictwa w szkoleniu w formie instruktażu, na którym zostaną poinformowani o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w miejscu pracy, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników, o działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń oraz o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników. Ponadto pracownicy kontrahenta zapoznawani są z instrukcją organizacji bezpiecznej pracy przy urządzeniach energetycznych, z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego dla budynków i obiektów: Energa Kogeneracja Sp. z o. o. a także z zasadami i wymaganiami środowiskowymi BHP i Ppoż. oraz obowiązującymi przepisami ochrony przeciwpożarowej w związku z magazynowaniem odpadów na terenie Spółki. Przekazanie przez Spółkę powyższych informacji potwierdzone zostanie podpisaniem stosownych oświadczeń przez pracowników realizujących prace objęte umową/zamówieniem/zleceniem.

- 3.2.13 W szczególnych przypadkach, przed przystąpieniem do realizacji prac, pracownicy kontrahenta realizujący umowę/zamówienie/zlecenie oraz pracownicy podwykonawców, o ile podwykonawcy występują, powinni zostać poinformowani przez kontrahenta bez względu na rodzaj zatrudnienia tj. umowa o pracę, umowa cywilnoprawna i inne o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących podczas realizacji umowy/zamówienia/zlecenia tj.:
- a) zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
 - b) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń,
 - c) osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
 - d) zasadach obowiązujących w trakcie realizacji umowy/zamówienia/zlecenia zgodnie z instrukcjami/procedurami przekazanymi kontrahentowi przez Spółkę.
- 3.2.14 Powyższa czynność zapoznania pracowników powinna być potwierdzona podpisaniem przez pracowników kontrahenta oraz pracowników podwykonawców, o ile podwykonawcy występują stosownych oświadczeń (*Wzór: Formularz nr 4 i Formularz nr 5*). Oświadczenia te powinny być dostarczone do wyznaczonych pracowników Spółki przed przystąpieniem do realizacji prac. Spółka przekaze kontrahentowi informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w miejscu pracy, aktualne instrukcje bezpieczeństwa pożarowego, oraz listę osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników na terenie Spółki. Ponadto, jeżeli wymaga tego specyfika oraz miejsce wykonywania pracy, Spółka przekaze inne niezbędne instrukcje.
- 3.2.15 Kontrahent zobowiązuje się do opracowania, przed rozpoczęciem prac i dostarczenie do osoby odpowiedzialnej za realizację umowy/zamówienia/zlecenia ze strony Spółki:
- a) wykazu substancji niebezpiecznych lub stwarzających zagrożenie (*Wzór: Formularz nr 2*) oraz aktualnych kart charakterystyki tych substancji,
 - b) w przypadku braku karty charakterystyki konkretnej substancji, oświadczenia producenta, że substancja nie jest substancją niebezpieczną, jeśli zakres prac wymaga ich użycia. W przypadku użycia innych substancji niż zadeklarowane, Kontrahent zobowiązany jest do uzupełnienia przekazanego wykazu. Karty charakterystyki muszą być dostępne w miejscu, gdzie znajdują się takie substancje.

- 3.2.16 Kontrahent obowiązany jest kontrolować wszystkie substancje i mieszaniny niebezpieczne, narzędzia, materiały i urządzenia wykorzystywane przy realizacji prac, ustalać ich wpływ na bezpieczeństwo prac oraz zapewniać związane z nimi informacje, szkolenie i sprzęt ochronny dla pracowników.
- 3.2.17 Kontrahent zobowiązuje się, że stosowane substancje i mieszaniny niebezpieczne będą znajdowały się na miejscu prowadzenia prac tylko przez czas niezbędny do ich wykonania. Substancje niebezpieczne wraz z pojemnikami lub opakowaniami, będą przez kontrahenta usuwane z miejsca prowadzenia prac zgodnie z zasadami określonymi w odpowiednich przepisach prawa.
- 3.2.18 Kontrahent ograniczy do absolutnego minimum, poprzez kontrolę i zastosowanie środków ochronnych wszelkie niedogodności wynikające z powstałego na skutek prowadzenia prac zapylenia lub zadymienia.
- 3.2.19 Kontrahent zobowiązuje się do stosowania w trakcie prac substancji posiadających oryginalne lub czytelne oznaczenia w języku polskim. Jeśli substancje chemiczne przelewane są do innych niż oryginalne pojemników, powinny być oznaczone w sposób jasno określający ich zawartość. Zabrania się używania substancji chemicznych w pojemnikach sugerujących, że ich zawartość nadaje się do spożycia.
- 3.2.20 Kontrahent zobowiązuje się zapewnić sposób magazynowania substancji chemicznych i wytwarzanych odpadów, który zapobiega zanieczyszczeniom powietrza, gleby i wód.
- 3.2.21 Kontrahent zobowiązuje się magazynować substancje chemiczne i wytwarzane odpady w miejscach wskazanych przez osobę odpowiedzialną za realizację umowy/zlecenia/zamówienia ze strony Spółki.
- 3.2.22 Kontrahent zobowiązuje się do usunięcia niewykorzystanych substancji chemicznych i odpadów powstałych wskutek prowadzonych przez siebie prac zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W szczególnych przypadkach obowiązek usunięcia niewykorzystanych substancji chemicznych i odpadów może zostać przeniesiony na Spółkę lub inny podmiot, jeżeli zostanie to określone w Umowie.
- 3.2.23 Kontrahent zobowiązuje się do przejęcia na siebie obowiązku wytwórcy odpadów powstałych wskutek prowadzonych przez siebie prac chyba, że umowa/zlecenie/zamówienie stanowi inaczej.
- 3.2.24 Kontrahent zobowiązuje się do przedstawienia osobie odpowiedzialnej za realizację umowy/zamówienia/zlecenia ze strony Spółki kopii decyzji na wytwarzanie odpadów, jeżeli Kontrahent przyjmuje na siebie obowiązki wytwórcy odpadów. Nieprzedstawienie kopii decyzji na wytwarzanie odpadów jest jednoznaczne z oświadczeniem kontrahenta o braku konieczności jej posiadania.
- 3.2.25 Kontrahent zobowiązany jest do:
- a) planowania i organizowania prac w oparciu o technologie zapewniające bezpieczeństwo osób wykonujących prace, osób postronnych, zabezpieczenia przed możliwością wystąpienia awarii oraz uszkodzenia lub zniszczenia maszyn i urządzeń, obiektów, pozostałej infrastruktury,

- b) opracowania i posiadania wykazu prac szczególnie niebezpiecznych, oceny ryzyka zawodowego, wewnętrznych instrukcji wykonywania prac, planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (BIOZ) oraz Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót (IBWR) w przypadku, gdy są one wymagane,
 - c) posiadania wszelkich procedur i instrukcji Spółki Grupy Energa dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego i procesowego mających odniesienie do zakresu realizowanych prac.
- 3.2.26 Przedstawiciel Spółki odpowiedzialny za umowę/zlecenie/zamówienie uzgodni z przedstawicielem kontrahenta przed rozpoczęciem prac objętych umową/zamówieniem/zleceniem zasady współpracy, postępowania, nadzoru i komunikacji w zakresie wszelkich aspektów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego i procesowego mogących wystąpić przy realizacji umowy/zamówienia/zlecenia.
- 3.2.27 Prace szczególnie niebezpieczne realizowane na terenach i/lub na infrastrukturze Spółki realizowane są w oparciu o szczegółowe zasady/procedury opracowane przez poszczególne Spółki.
- 3.2.28 Kontrahent zobowiązany jest do używania wyłącznie maszyn, urządzeń, elektronarzędzi i narzędzi spełniających wymagania w zakresie bezpieczeństwa ich użytkowania. W celu udokumentowania powyższych wymagań kontrahent ma obowiązek posiadać dokumentację techniczną wraz z udokumentowanymi przeglądami, instrukcje obsługi, aktualne protokoły badań eksploatacyjnych (*w przypadkach, w których są wymagane*). Kontrahent zobowiązany jest do okazania na żądanie Spółki ww. dokumentacji.
- 3.2.29 Kontrahent zobowiązany jest do realizacji prac używania narzędzi i wyposażenia we właściwym stanie technicznym posiadających wymagane atesty, certyfikaty (*np. do drabin, rusztowań, szelek bezpieczeństwa itp.*). Kontrahent zobowiązany jest do okazania na żądanie Spółki wymaganych przepisami prawa, obowiązkowych przeglądów okresowych środków ochrony indywidualnej (*szelek bezpieczeństwa itp.*).
- 3.2.30 Kontrahent zobowiązany jest do używania ubrań roboczych, kamizelek ostrzegawczych (*odblaskowych*), obuwia i środków ochrony indywidualnej, adekwatnych do rodzaju wykonywanych prac i występujących zagrożeń. Ponadto w strefach zagrożonych wybuchem posiadanie przez pracowników Kontrahenta odpowiedniej odzieży przeznaczonej do wykonywania prac w takich warunkach. Wszystkie środki ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz obuwie ochronne, odzież ochronna muszą posiadać oznaczenie CE.
- 3.2.31 Prowadzenie prac w sposób zapobiegający zanieczyszczeniom powietrza, gleby, wody i urządzeń kanalizacyjnych węglowodorami ropopochodnymi i innymi substancjami chemicznymi.

- 3.2.32 Prowadzenie prac w sposób ograniczający emisję hałasu do środowiska. Kontrahent zobowiązuje się dołożyć starań celem redukcji poziomu hałasu w drodze właściwego doboru i konserwacji sprzętu i urządzeń.
- 3.2.33 Utrzymanie w należytej czystości miejsca prowadzenia prac.
- 3.2.34 Podjęcie działań zapobiegawczych w przypadku zagrożenia życia i zdrowia, stwarzania ryzyka wystąpienia bezpośredniego zagrożenia szkodą w środowisku.
- 3.2.35 Niezwłoczne podjęcie działania w celu ograniczenia negatywnych skutków dla zdrowia ludzi i środowiska naturalnego w przypadku wystąpienia szkody w środowisku.
- 3.2.36 Prowadzenie prac stwarzających ryzyko wystąpienia pożaru z uwzględnieniem zabezpieczenia ppoż. *(posiadanie sprawnego sprzętu ppoż. w pobliżu miejsca wykonywania prac - ważne badania i przeglądy techniczne oraz w przypadku wykonywania prac w strefach, gdzie potencjalnie mogą powstać atmosfery wybuchowe, dopuszczenia do pracy w atmosferze wybuchowej)*, a w przypadku prac niebezpiecznych pożarowo stosowanie zasad zgodnie z obowiązującymi w Spółce instrukcjami bezpieczeństwa pożarowego.
- 3.2.37 W przypadku, gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców, pracodawcy ci mają obowiązek współpracować ze sobą wyznaczając koordynatora ds. BHP sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu. W związku z powyższym pracodawcy oraz koordynator ds. BHP podpisują porozumienie o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia koordynatora ds. BHP.
- 3.2.38 Przekazanie Spółce informacji (*Wzór: Formularz nr 3*) potrzebnych m. in. do sporządzania sprawozdania PRTR (*Krajowy Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń*) w zakresie transferu poza teren Spółki odpadów wytworzonych w czasie wykonywania Umowy – niezwłocznie po zakończeniu wykonywania Umowy, jednak nie później niż do dnia 10 stycznia danego roku za poprzedni rok kalendarzowy.

4 Postępowanie w sytuacjach awaryjnych

- 4.1.1 W sytuacjach awaryjnych dopuszcza się możliwość rozpoczęcia realizacji umowy/zlecenia/zamówienia przed przekazaniem Spółce wypełnionych Formularzy nr 1 i nr 2, których dostarczenie nastąpi w trakcie realizacji umowy/zlecenia/zamówienia.

- 4.1.2 W sytuacjach awaryjnych wymagane szkolenia i nadzór nad realizacją prac zapewniają wyznaczeni pracownicy Spółki lub pracownicy podmiotów trzecich wykonujący czynności na rzecz i/lub w imieniu Spółki.

5 Kontrole i sankcje

- 5.1.1 Spółka zastrzega sobie możliwość do prowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego.
- 5.1.2 Kontrahent oświadcza, że w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego będzie respektował wszystkie uwagi i polecenia przedstawicieli Spółki, w tym osób odpowiedzialnych za realizację umowy/zamówienia/zlecenia ze strony Spółki, Służb BHP i Ppoż. i zobowiązuje się do współdziałania w zakresie prewencji wypadkowej oraz pożarowej podczas prac realizowanych na terenach i/lub infrastrukturze Spółki.
- 5.1.3 W razie stwierdzenia przez Spółkę niewywiązywania się kontrahenta podczas realizacji umowy/zlecenia/zamówienia z postanowień zawartych w niniejszym dokumencie oraz rażącego naruszania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej lub bezpieczeństwa procesowego zawartych w przepisach ogólnie obowiązujących, a także wymagań szczegółowych określonych przez Spółkę, zastrzegają sobie możliwość zastosowania kar określonych w umowie/zamówieniu/zleceniu oraz ramowym taryfikatorze dodatkowych kar finansowych zawartym w **załączniku nr 7** do niniejszych wymagań pn. **„Zasady postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia przez kontrahenta wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego”**.
- 5.1.4 Naruszenie zobowiązań w zakresie przestrzegania BHP oraz ochrony przeciwpożarowej stanowi istotne naruszenie warunków umowy/zlecenia/zamówienia i może stanowić podstawę do jej rozwiązania ze skutkiem natychmiastowym przez Spółkę oraz do odstąpienia od realizowanej umowy/zlecenia/zamówienia.
- 5.1.5 W czasie obowiązywania umowy/zlecenia/zamówienia, kontrahent może zostać zweryfikowany pod względem przestrzegania reguł określonych w niniejszych zasadach przez wyznaczonych przez Spółkę pracowników.
- 5.1.6 Informacje dotyczące naruszenia niniejszych zasad zostaną przekazane kontrahentowi w formie pisemnej, z prośbą o podjęcie stosownych działań naprawczych i/lub korygujących.

- 5.1.7 W przypadku nałożenia na Spółkę kary za przekazanie w sprawozdaniu **PRTR** niekompletnych, niespójnych lub niewiarygodnych danych o wytworzonych odpadach opisanych w pkt. 3.2.38, które powstały po stronie kontrahenta, Spółka wystąpi do kontrahenta z roszczeniem regresowym o pokrycie kosztów kary nałożonej przez właściwy organ. W przypadku, o którym mowa powyżej kontrahent zobowiązuje się pokryć koszt nałożonej kary w nieprzekraczalnym terminie **14 dni** od dnia powiadomienia kontrahenta przez Spółkę o takim zdarzeniu.
- 5.1.8 Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, kontrahent ponosi pełną odpowiedzialność prawną i finansową za szkody powstałe w środowisku i szkody osób trzecich, stanowiące konsekwencję prowadzonych prac oraz wykonanie działań naprawczych mających na celu przywrócenie środowiska do stanu sprzed powstania szkody.

6 Zagrożenia występujące na terenach Spółki

- 6.1.1 Wykaz potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i życia ludzi, które mogą wystąpić w trakcie realizacji umowy/zlecenia/zamówienia w obiektach i na terenach Spółki, wraz z zalecanymi środkami/działaniami ochronnymi i zapobiegawczymi zamieszczono w poniższej tabeli.

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
1.	Zagrożenie pożarem, wybuchem.	Gazy techniczne Pył węgla i biomasy Olej opałowy. Prace spawalnicze oraz inne z otwartym ogniem. Instalacja gazowa, prace eksploatacyjne	Magazyn gazów technicznych oraz inne miejsca przechowywania, transportu oraz stosowania gazów technicznych. Obiekty nawęglania, skośna i pozioma galeria nawęglania, przesypy, kotłownia, zasobniki i młyny węglowe. Zbiorniki oleju opałowego. Strefy Ex oraz obiekty zagrożone wybuchem, prace w pobliżu oraz w obrębie stosowania i składowania substancji pożarowo niebezpiecznych. Prace eksploatacyjne w strefach zagrożonych wybuchem – instalacja kotłów rezerwowo-szczytowych	Zagrożenie zdrowia i życia, oparzenia, urazy ciała, kalectwo, śmierć.	Przestrzeganie postanowień i zapisów: ▪ Instrukcji bezpieczeństwa pożarowego (IBP), ▪ instrukcji eksploatacji i stanowiskowych oraz DTR, ▪ Dokumentu zabezpieczenia przed wybuchem (DZPW), ▪ Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych w Energa Kogeneracja Sp. z o.o. ▪ Obowiązujących przepisów przeciwpożarowych, ▪ Utrzymywanie w sprawności technicznej sprzętu gaśniczego oraz instalacji i urządzeń przeciwpożarowych. ▪ Wykonywanie prac niebezpiecznych pod względem pożarowym zgodnie z zasadami i przepisami obowiązującymi w Spółce. ▪ Przestrzeganie ustalonych zasad postępowania w przypadku wystąpienia awarii, powstania pożaru, wybuchu lub innego miejscowego zagrożenia. ▪ Stosowanie odpowiednich środków ochrony zbiorowej i indywidualnej. ▪ Stosowania narzędzi nieiskrzących w strefach zagrożonych wybuchem. ▪ Utrzymywanie ładu i porządku w pomieszczeniach technologicznych. ▪ Prowadzenie nadzoru przez osoby uprawnione i upoważnione nad kontrahentami wykonującymi prace na terenie Spółki. ▪ Posiadanie znajomości posługiwania się podręcznym sprzętem ppoż. (<i>gaśnice przenośne i przewoźne, hydranty wewnętrzne</i>).	Zagrożenia znaczące ze względu na prawdopodobieństwo wystąpienia i rozmiar ewentualnych szkód.

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
2.	Porażenie prądem elektrycznym, oparzenie łukiem elektrycznym.	Maszyny, urządzenia elektryczne, sprzęt i urządzenia kontrolno-pomiarowe, instalacje elektryczne, elektronarzędzia, urządzenia elektryczne biurowe znajdujące się pod napięciem.	Urządzenia energetyczne w obiektach produkcyjnych, rozdzielnie elektryczne, trasy i pomieszczenia kablowe, pomieszczenia biurowe i warsztatowe.	Zatrzymanie oddechu i migotanie komór serca, utrata przytomności, skurcze mięśni, oparzenia łukiem elektrycznym, urazy ciała, zagrożenie śmiertelne.	- Pomiary i badania ochrony przeciwporażeniowej wykonywane przez uprawnionych pracowników oraz dotrzymywanie terminów wykonywania pomiarów i badań. - Sprawy technicznie, sprzęt i narzędzia elektroizolacyjne. - Stosować środki ochrony przeciwporażeniowej adekwatne do miejsca i warunków zainstalowania urządzenia. - Organizacja pracy na polecenia pisemne. - Przestrzeganie zasad prowadzenia prac w zakresie remontów, konserwacji i montażu urządzeń elektrycznych przez osoby uprawnione i upoważnione. - Zabezpieczać urządzenia pod napięciem przed dostępem osób nieupoważnionych. - Przestrzeganie postanowień i zapisów: Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych w Energa Kogeneracja Sp. z o. o.	
3.	Zetknięcie z gorącymi powierzchniami, czynnikami lub otwartym ogniem	Wysokie temperatury mediów: - para - woda - spaliny - popiół - prace spawalnicze, - gorące części maszyn i urządzeń EKO itp.	Urządzenia i instalacje technologiczne, pomieszczenia warsztatowe, laboratoria, miejsca prowadzenia prac spawalniczych.	Oparzenia, śmierć	- Przestrzeganie instrukcji BHP, - Przestrzeganie postanowień i zapisów: Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych w Energa Kogeneracja Sp. z o. o. - Zachowanie szczególnej uwagi i ostrożności, - odzież ochronna, rękawice, ochrony twarzy, chroniące przed wysokimi temperaturami itp.	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
4.	Wysokie ciśnienie w instalacjach technologicznych.	instalacje: wodne, parowe, gazowe, olejowe, sprężonego powietrza itp.	Urządzenia i instalacje technologiczne w obiektach produkcyjnych: kotłownia, maszynownia, nawęglanie itd. oraz pomieszczenia warsztatowe.	Urazy ciała, obrażenia wewnętrzne.	- przestrzeganie instrukcji, DTR, itp. - Przestrzeganie postanowień i zapisów: Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych w Energa Kogeneracja Sp. z o. o.	
5.	Poruszające i przemieszczające się maszyny, urządzenia i pojazdy na drogach, placach składowych, torach kolejowych oraz wewnątrz obiektów zakładu.	Transport mechaniczny, dźwigi i suwnice, pojazdy samochodowe, wózki akumulatorowe, widłowe i inne pojazdy wolnobieżne i ponadgabarytowe, sprzęt i maszyny do robót ziemnych, lokomotywy spalinowe i wagony, itp.	Drogi wewnątrzzakładowe, ciągi komunikacyjne w obiektach technologicznych, hale i warsztaty, teren budowy, torowiska na terenach zakładów, rejony prowadzenia prac ziemnych oraz inwestycji.	Potrącenie, przygniecenie, zmiżdżenie, uderzenie, skaleczenie, pochwycenie, zagrożenia związane z upadkiem transportowanych elementów itp.	- Przestrzeganie przepisów ruchu wewnątrzzakładowego, instrukcji obsługi i bhp. - właściwe oznakowanie dróg, przejść, - wygrozdzenie miejsc prowadzonych prac. - przestrzeganie przepisów zawartych w procedurach/standardach/instrukcjach obowiązujących w Spółce. - Przestrzeganie postanowień i zapisów: Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych w Energa Kogeneracja Sp. z o. o.	
6.	Ostre krawędzie, szorstkie powierzchnie, wystające elementy obiektów, maszyn i urządzeń.	Elementy konstrukcji budynków, instalacji i urządzeń. Ograniczona przestrzeń w trudnodostępnych miejscach	Ciągi komunikacyjne w obiektach technologicznych i innych pomieszczeniach pracy. Miejsca i tereny prowadzenia prac eksploatacyjnych.	Otarcia skóry, skaleczenia, stłuczenia i inne urazy ciała.	Osłony, wygrozienia, znakowanie barwami bezpieczeństwa, oświetlanie trudnodostępnych miejsc, zachowanie ostrożności podczas poruszania się, nakaz stosowania środków ochrony indywidualnej w trakcie wykonywanych prac - hełmy ochronne, rękawice, ubrania robocze itp.	
7.	Hałas	Maszyny wirujące, pompy, silniki, wentylatory, taśmociągi, sprężarki, urządzenia i procesy technologiczne, sprzęt remontowy, elektronarzędzia, itp.	Obiekty produkcyjne, instalacje technologiczne, maszyny i urządzenia, warsztaty, place budów, itp.	- Uszkodzenia narządu słuchu, - Upośledzenie sprawności narządu słuchu, - Głuchota, - Dyskomfort, - Zmęczenie nerwowe trudności w koncentracji	Stosowanie: - Procesów technologicznych nie powodujących nadmiernego hałasu, - Maszyn i innych urządzeń technicznych powodujących możliwie najmniejszy hałas, nie przekraczających dopuszczalnych wartości, - Rozwiązań obniżających poziom hałasu w procesach pracy,	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
					- Ekranów i obudów dźwiękochłonnych, ochrony słuchu, - Monitorowanie natężenia hałasu (pomiar). - Ograniczanie czasu ekspozycji. - Zastosowanie nowych rozwiązań technicznych w tym zakresie. - Oznakowanie stref zagrożonych hałasem.	
8.	Drgania mechaniczne.	Narzędzia pneumatyczne, elektronarzędzia, maszyny i urządzenia do obróbki, ciężki sprzęt transportowy, drgające podłoża: podłogi, podesty.	Miejsca i obszary wykonywania pracy narzędziami oraz sprzętem drgającym, kabiny operatorów sprzętu ciężkiego itp.	- Zakłócenie koordynacji ruchów, - Zwiększenie czasu reakcji wzrokowej i ruchowej - Nadmierne zmęczenie - Zaburzenia czynności narządów wewnętrznych, - Zmiany w układzie nerwowym, - Schorzenia naczyń krwionośnych, - Zmiany w układzie kostno-stawowym, - Zaburzenia czynności mięśni i ścięgien.	- Minimalizowanie drgań u źródła (<i>minimalizacja luzów, właściwe mocowanie maszyn do podłoża, itp.</i>). - Minimalizowanie drgań na drodze ich propagacji (<i>np. poprzez dylatację, maty, podkładki, stosowanie rękawic przeciwwibracyjnych</i>). - Automatyzacja procesów technologicznych i zdalne sterowanie źródłami drgań. - Inne rozwiązania techniczne ograniczające występowanie drgań itp. - Przestrzeganie instrukcji stanowiskowych, DTR urządzeń i narzędzi. - Przeglądy techniczne i profilaktyczne. - Rotacja pracowników, ograniczanie czasu ekspozycji.	
9.	Upadek z wysokości na niższy poziom.	Prace na wysokości, upadek z wysokości: człowieka czy przedmiotów.	Obiekty technologiczne, dachy, rusztowania, drabiny, podesty, schody i inne nieosłonięte powierzchnie.	Urazy ciała, w tym kręgosłupa, głowy, złamania, zwichnięcia, śmierć.	Poręcze i balustrady, obręcze ochronne, sprzęt ochronny chroniący przed upadkiem z wysokości, hełm ochronny z paskiem podbródkowym, szelki bezpieczeństwa, urządzenia samohamowne, zadaszenie przejść, siatki ochronne na rusztowaniach, itp.	
10.	Wpadnięcie do wykopów, zagłębień, kanałów itp.	Niezabezpieczone, odkryte studzienki, kanały, wykopy, brak wyгородzenia i niestosowanie zabezpieczeń.	Obiekty technologiczne, tereny Spółki, tereny budowy.	Zwichnięcia, złamania, stłuczenia, itp.	- Wygradzanie terenu wokół otworów, studzienek, wykopów. - Oznakowanie, zabezpieczenie (przykrycie), oświetlenie. - Systematyczne przeglądy terenu zakładu.	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
11.	Powierzchnie, na których możliwy jest upadek, potknięcie się, poślizgnięcie itp.	Przemieszczanie się po terenie i obiektach, ciągach komunikacyjnych jak: chodniki, schody, jezdnie, place, itp. Wystające progi, śliskie powierzchnie, itp.	Obiekty i urządzenia technologiczne, nawierzchnie, ciągi komunikacyjne, podłogi, schody, chodniki, place itd.	Złamania, zwignięcia, potłuczenia, otarcia, itp.	▪ Prawidłowy stan posadzek, schodów, ciągów komunikacyjnych, dróg. ▪ Odpowiednie obuwie robocze. ▪ Zachowanie ostrożności. ▪ Utrzymywanie czystości. ▪ Na bieżąco odśnieżanie i posypywanie piaskiem wszystkie główne drogi, ciągi komunikacyjne, przejścia między budynkami. Szczególną uwagę należy zwracać na odśnieżanie i posypywanie piaskiem ciągów komunikacyjnych prowadzących do budynków administracyjno-biurowych oraz produkcyjnych. Odśnieżanie i posypywanie ciągów komunikacyjnych powinno odbywać się od wczesnych godzin porannych oraz do godziny po ustaniu opadów śniegu.	
12.	Pole elektromagnetyczne.	Linie wysokiego napięcia, stacje przesyłowo-rozdzielcze, transformatory, generatory itp.	linie wysokiego napięcia, rozdzielnie.	Dolegliwości subiektywne, takie jak: bóle głowy, zmęczenie, zaburzenia pamięci. Zaburzenia układu nerwowego, układu sercowo-naczyniowego, zaburzenia układu odpornościowego.	▪ Ekranowanie urządzeń, ▪ Skracanie czasu przebywania w obrębie działania pól elektromagnetycznych ▪ Ograniczenie dostępu do tych pomieszczeń.	
13.	Pochwytnie przez ruchome elementy.	Obracające się, wirujące, przesuwające się elementy urządzeń, maszyn, obrabiarek, sprzętu wirującego itp.	Obiekty technologiczne, pomieszczenia warsztatowe.	Skaleczenia, zmiżdżenie oraz inne urazy ciała, urwanie części lub całej kończyny.	▪ Okresowe przeglądy wirujących elementów urządzeń i sprzętu. ▪ dobry stan techniczny, osłony, zabezpieczenia, blokady i inne zabezpieczenia.	
14.	Zapylenie, zalegający pył.	Pyły przemysłowe różne. Rodzaje: pył, kurz, włókniny i frakcje; materiały z wełny mineralnej, uszczelniające itp.	Pomieszczenia produkcyjne (nawęglania, kotłownia, obiekty biomasy), teren otwarty.	Zaproszenie oczu, wdychanie frakcji pylistych, choroby dróg oddechowych.	▪ Okulary ochronne, półmaski przeciwpyłowe. ▪ Utrzymywanie czystości w obiektach. ▪ Urządzenia odsysania miejscowego. ▪ Odzież ochronna. ▪ Zachowanie ostrożności.	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
15.	Uderzenie, przygniecenie przez spadające czynniki i elementy materialne i inne.	Wysypujące się, spadające niespodziewanie elementy, części maszyn i urządzeń oraz materiały jak kamienie, bryły węgla, narzędzia (np. szlifierki, wiertarki), podzespoły itp.	Obiekty technologiczne, pomieszczenia warsztatowe; miejsca i prowadzonych prac eksploatacyjnych.	Skaleczenia, uderzenia, przytłuczenia, zranienia lub inne uszkodzenia ciała.	- Przestrzeganie zasad bhp i instrukcji. - Dobór właściwych narzędzi. - Stosowanie osłon. - Szczególna uwaga w trakcie poruszania się po obiektach. - Rękawice i okulary ochronne, ekrany i inne zabezpieczenia.	
16.	Promieniowanie optyczne.	podczerwone	Miejsca prowadzonych prac spawalniczych.	Oparzenia termiczne skóry, udar cieplny, zapaść serca z powodu stresu cieplnego, oparzenia skóry, choroby oczu takie, jak zaćma, degeneracja naczyń i tętna czy siatkówki.	Stosowanie środków ochrony indywidualnej twarzy, rąk, oczu, odzież ochronna, przestrzeganie instrukcji.	
		nadfioletowe, Lampy UV	miejsca prowadzonych prac spawalniczych, stosowania lamp UV.	Przyspieszone starzenie skóry, oparzenia skóry (rumień skóry), rozwój zmian nowotworowych skóry, zwiększona pigmentacja, zapalenia rogówki i spojówki oka, zaćma.	- Stosowanie środków ochrony indywidualnej twarzy, rąk, oczu. - Odzież ochronna, - Przestrzeganie instrukcji, - szczególna uwaga w trakcie wykonywanych prac.	
		promieniowanie widzialne	Miejsca prowadzonych prac spawalniczych.	Bóle głowy, łzawienie i zaczerwienienie powiek i spojówek, zmniejszenie ostrości widzenia.	stosowanie środków ochrony indywidualnej twarzy, rąk, oczu, odzież ochronna, przestrzeganie instrukcji.	
17.	Obciążenie fizyczne dynamiczne (związane jest z aktywnością ruchową podczas pracy).	Ciężka praca fizyczna w ruchu.	Obiekty i tereny Spółki.	Pocenie się (<i>odwodnienie organizmu, utrata elektrolitów</i>). Pogorszenie koordynacji ruchowo-wzrokowej (<i>spowolnienie ruchów, spadek siły mięśni i dokładności ruchu</i>). Spadek wydajności (<i>wzrost liczby błędów, czasu reakcji</i>). Wzrost zagrożenia urazowego i wypadkowego.	- Krótkie, ale częste przerwy w pracy. - Picie zwiększonej ilości płynów niegazowanych. - Częsta rotacja pracowników. - Posiłki profilaktyczne, - Wprowadzanie nowych technologii, urządzeń i narzędzi zmniejszających wysiłek fizyczny. - Ograniczanie czasu ekspozycji.	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
18.	Obciążenie fizyczne statyczne.	Praca w pozycji wymuszonej, praca w pozycji siedzącej, w przysiadzie, na kolanach, w znacznym pochyleniu, długotrwała praca przy komputerze	urządzenia i instalacje, w tym kanały, studzienki, zbiorniki, pomieszczenia biurowe, prace spawalnicze.	Zmniejszona wydajność pracy, bóle mięśni, zwyrodnienia układu kostno-szkieletowego.	- Przerwy w pracy i ćwiczenia. - Rotacja pracowników. - Ograniczanie czasu ekspozycji w określonej pozycji. - Ergonomiczne stanowisko pracy z komputerem.	
19.	Obciążenie psychiczne środowiska pracy (<i>stres</i>).	Monotonia pracy, przeciążenie lub niedociążenie ilością pracy, brak wsparcia społecznego, odpowiedzialność za podejmowane decyzje lub urządzenia znacznej wartości, duży napływ informacji.	Różne stanowiska pracy.	Zmniejszenie stopnia koncentracji, spowolnienie i osłabienie postrzegania, spadek motywacji, zaburzenia emocjonalne (<i>apatia lub rozdrażnienie</i>), spadek wydajności pracy (<i>wzrost liczby błędów</i>), spadek formy fizycznej, energii organizacyjnej, możliwy wzrost urazów i wypadków.	- Optymalizacja procesów pod kątem minimalizacji obciążenia psychicznego. - Ćwiczenia fizyczne, właściwy klimat pracy. - Harmonijna współpraca na linii przełożony –podwładny.	
20.	Praca w zmiennych warunkach atmosferycznych	Praca na wolnym powietrzu: uder słoneczny, omdlenia, przeziębienia.	Obiekty i tereny Spółki.	Utrata ciepła przy zbyt wysokiej temperaturze odbywa się w sposób bierny (<i>promieniowanie, przewodzenie konwekcja</i>) i czynny (<i>pocenie się</i>). Powoduje utratę elektrolitów (Na, K, Cl i innych), co powoduje zaburzenia w gospodarce energetycznej. Wysoka temperatura może powodować omdlenie ciepłe.	- Zapewnienie odpowiedniej odzieży. - Zapewnienie odpowiednich napojów chłodzących i rozgrzewających. - Stosowanie środków ochrony osobistej. - Zapewnienie odpowiedniej wentylacji. - Zapewnienie odpowiedniej temperatury w zależności od rodzaju pracy. - Zmniejszenie wydatku energetycznego pracownika w przypadku nadmiernego obciążenia środowiskiem termicznym. - Podczas prac na otwartej przestrzeni (<i>przed wszystkim w okresie jesienno – zimowym</i>) należy korzystać z pomieszczenia do ogrzewania się pracowników. - Stosowanie rotacji pracowników na stanowisku pracy.	

Lp	Rodzaj zagrożenia	Źródło zagrożenia	Miejsce występowania w obiektach Spółki	Możliwe skutki zagrożenia	Zalecane do stosowania środki ochronne, organizacyjne i techniczne	Uwagi
21.	Kontakt ze środkami do dezynfekcji rąk i powierzchni	Niewłaściwe obchodzenie się z substancjami/preparatami, brak kart charakterystyki itp.	Obiekty i tereny Spółki.	Podrażnienia skóry.	▪ Zapoznanie z się kartą charakterystyki substancji niebezpiecznych. ▪ Przestrzeganie zawartych w kartach charakterystyki substancji niebezpiecznych wytycznych dot. stosowania oraz przechowywania. ▪ Kremy natłuszczające do rąk.	
22.	Substancje i mieszaniny niebezpieczne	Niewłaściwe obchodzenie się z substancjami/preparatami chemicznymi, brak kart charakterystyki, niewłaściwe przechowywanie materiałów itp.	Obiekty i tereny Spółki.	Podrażnienia skóry, układu oddechowego, zatrucia, omdlenia.	▪ <u>Substancje i mieszaniny niebezpieczne</u> - przy pracach gdzie używane są substancje i mieszaniny niebezpieczne należy zapoznać się z kartą charakterystyki danej substancji oraz stosować środki ochrony indywidualnej wymagane przy kontakcie z daną substancją. ▪ Przestrzeganie podstawowych zasad bezpieczeństwa. ▪ Zachowanie szczególnej ostrożności.	

7 Spis załączników

Formularz nr 1 – Lista pracowników upoważnionych do realizacji prac objętych umową/zleceniem/zamówieniem.

Formularz nr 2 – Wykaz substancji niebezpiecznych lub stwarzających zagrożenie.

Formularz nr 3 – Informacja Kontrahenta Umowy o wytworzonych i transferowanych odpadach.

Formularz nr 4 – Oświadczenie – zapoznanie z zagrożeniami dla zdrowia i życia oraz wymaganiami ochrony środowiska.

Formularz nr 5 – Oświadczenie – zapoznanie z instrukcją/procedurą.

Formularz nr 6 – Oświadczenie o posiadaniu aktualnych badań lekarskich, szkoleń BHP i uprawnień wymaganych do realizacji prac.

Załącznik nr 7 – Zasady postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia przez kontrahenta wymagań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego.

.....
pieczęć firmowa

Lista pracowników objętych Umową / Zleceniem / Zamówieniem nr:

Przedmiot Umowy:

L.p.	Imię i nazwisko	Termin ważności badań lekarskich	Rodzaj szkolenia BHP (dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, dla pracodawców oraz innych osób kierujących pracownikami)	Data ważności szkolenia BHP (podać rodzaj szkolenia: wstępne, okresowe)	Uprawnienia konieczne do realizacji prac np.: świadectwa kwalifikacyjne (w przypadku wymaganych innych uprawnień do realizacji prac, należy podać nazwę oraz numer uprawnień)	Data ważności uprawnień koniecznych do realizacji prac	Eksploatacja/ Dozór* Grupa, 1, 2, 3*1 (należy wpisać pkt grupy urządzeń)	W przypadku prac eksploatacyjnych należy podać zakres wykonywania czynności na stanowisku (obsługi, konserwacji, remontu lub naprawy, montażu lub demontażu, kontrolno – pomiarowych) *niepotrzebne skreślić	W przypadku prac eksploatacyjnych należy podać funkcje w ramach posiadanych uprawnień ² (kierujący zespołem, nadzorujący prace pomocnicze, dopuszczający, koordynujący) *niepotrzebne skreślić	Okres ważności upoważnienia do wykonywania prac eksploatacyjnych
1								obsługi, konserwacji, remontu lub naprawy, montażu lub demontażu, kontrolno – pomiarowych		
2								obsługi, konserwacji, remontu lub naprawy, montażu lub demontażu, kontrolno – pomiarowych		
3.								obsługi, konserwacji, remontu lub naprawy, montażu lub demontażu, kontrolno – pomiarowych		

[illegible]

Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów, obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o.o.

VII. TRANSFER ODPADÓW POZA MIEJSCE WYTWARZANIA

VII A. Transfer odpadów niebezpiecznych w granicach kraju

Proces zagospodarowania odpadów R - odzysk D - unieszkodliwianie	Masa transferowanych odpadów [Mg/rok]	Sposób pozyskania informacji o masie transferowanych odpadów M - pomiar C - obliczenie	Zastosowana metoda pomiaru lub obliczenia masy transferowanych odpadów	
			Kod ¹⁾	Opis ²⁾

VII B. Transfer odpadów niebezpiecznych do innych krajów

Proces zagospodarowania odpadów R - odzysk D - unieszkodliwianie	Masa transferowanych odpadów [Mg/rok]	Sposób pozyskania informacji o masie transferowanych odpadów M - pomiar C - obliczenie	Zastosowana metoda pomiaru lub obliczenia masy transferowanych odpadów		Posiadacz odpadów dokonujący odzysku/ unieszkodliwiania		Nazwa i adres instalacji do odzysku/ unieszkodliwiania
			Kod ¹⁾	Opis ²⁾	nazwa	adres	

VII C. Transfer odpadów innych niż niebezpieczne

Proces zagospodarowania odpadów R - odzysk D - unieszkodliwianie	Masa transferowanych odpadów [Mg/rok]	Sposób pozyskania informacji o masie transferowanych odpadów M - pomiar C - obliczenie	Zastosowana metoda pomiaru lub obliczenia masy transferowanych odpadów	
			Kod ¹⁾	Opis ²⁾

.....
(data, podpis i pieczęć)

Objaśnienia:

- ¹⁾ Kod metody stosowanej do pomiarów/obliczeń uwolnień/transferów poza miejsce powstania, zgodnie z następującą listą: CEN/ISO, PER, NRB, ALT, CRM, OTH - dla metodyk opartych na pomiarze; ETS, IPCC, UNECE/EMEP, PER, NRB, MAB, SSC i OTH - dla metodyk obliczeniowych oraz WEIGH w przypadku ważenia odpadów.
- ²⁾ Skrótowy opis zastosowanej metody. W przypadku zastosowania metody pomiaru o kodzie CEN/ISO w opisie należy podać skrótowe oznaczenie odpowiedniej normy.

**Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów,
obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o.**

Formularz nr 4

**ZAPOZNANIE Z ZAGROŻENIAMI DLA ZDROWIA I ŻYCIA
ORAZ WYMAGANIAMI OCHRONY ŚRODOWISKA.**

Nazwa firmy:

imię i nazwisko składającego oświadczenie

stanowisko

Oświadczenie

Oświadczam, że zostałem poinformowany o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących na terenach Energa Kogeneracja Sp. z o. o., w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników, o działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń oraz o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Oświadczam, że zostałem również zapoznany z zasadami i wymaganiami środowiskowymi, BHP i Ppoż. oraz obowiązującymi przepisami ochrony przeciwpożarowej w związku z magazynowaniem odpadów na terenie Energa Kogeneracja Sp. z o. o.

Powyższe informacje, zostały mi przekazane przez zatrudniający mnie Podmiot Gospodarczy, na szkoleniach z zakresu BHP i Ppoż.

(data i podpis osoby informującej)

(podpis składającego oświadczenie)

**Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów,
obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o.**

Formularz nr 5

ZAPOZNANIE Z INSTRUKCJĄ/PROCEDURĄ

Nazwa firmy:

Imię i nazwisko składającego oświadczenie.....

Stanowisko

Oświadczenie

Oświadczam, że zostałem zapoznany z obowiązkami i zadaniami w zakresie zapobiegania powstawaniu i rozprzestrzenianiu się pożarów, ze sposobami postępowania na wypadek powstania pożaru i sposobami użycia podręcznego sprzętu gaśniczego zawartymi w instrukcjach bezpieczeństwa pożarowego obowiązujących w Energa Kogeneracja Sp. z o. o.

Oświadczam, że zostałem również poinformowany o minimalnych wymaganiach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z możliwością wystąpienia w miejscu pracy atmosfery wybuchowej (*gdy taka sytuacja ma miejsce w trakcie wykonywania prac*) oraz o podjętych środkach ochronnych i zasadach ochrony przez tymi zagrożeniami.

Powyższe informacje, zostały mi przekazane przez zatrudniający mnie Podmiot Gospodarczy, na szkoleniach z zakresu BHP i Ppoż.

(data i podpis osoby zapoznającej)

(podpis składającego oświadczenie)

**Zasady i wymagania środowiskowe oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów,
obowiązujące w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o.**

Formularz nr 6

**OŚWIADCZENIE
O POSIADANIU AKTUALNYCH BADAŃ LEKARSKICH, SZKOLEŃ BHP I UPRAWNIEN
WYMAGANYCH DO REALIZACJI PRAC**

Nazwa firmy:

Dotyczy Umowy / Zlecenia / Zamówienia nr:

Przedmiot Umowy:

Ja, niżej podpisany oświadczam, że posiadam aktualne badania lekarskie, szkolenia BHP i uprawnienia wymagane do realizacji prac w ramach ww. umowy/zlecenia/zamówienia.

L.p.	Imię i nazwisko	Podpis	Data
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

Załącznik nr 7 do Zasad i wymagań środowiskowych oraz BHP i ppoż. dla kontrahentów, obowiązujących w obiektach Energa Kogeneracja Sp. z o. o.

**Zasady postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia przez kontrahenta
wymagań środowiskowych oraz w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony
przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego**

1. Energa Kogeneracja Sp. z o. o. w razie stwierdzenia wykonywania prac w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu ludzkiemu, także rażącego naruszenia przez wykonawcę zewnętrznego lub osoby realizujące przedmiot umowy w jego imieniu przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej lub bezpieczeństwa procesowego zawartych w przepisach ogólnie obowiązujących, a także niewywiązywania się z postanowień umowy/zlecenia/zamówienia z tego zakresu, Spółka zastrzega sobie zastosowanie następujących działań dyscyplinujących:
 - a. wstrzymania prowadzonych przez kontrahenta prac, do czasu usunięcia stwierdzonych niezgodności bez obowiązku zapłaty odszkodowania,
 - b. sporządzenia dokumentu z kontroli bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej lub bezpieczeństwa procesowego, stanowiącego podstawę do naliczenia kar według „**Ramowego taryfikatora dodatkowych kar finansowych**” oraz wystawienia noty księgowej (*obciążeniowej*) - w przypadku stwierdzenia przez Spółkę dwóch lub większej liczby niezgodności kary finansowe wynikające z ramowego taryfikatora - kary sumują się,
 - c. zastosowania dodatkowych sankcji określonych w umowie/zleceniu/zamówieniu oraz szczegółowych zasadach współpracy z kontrahentami, funkcjonujących w Spółkach Grupy Energa.
2. Decyzja o podjęciu działań, o których mowa w pkt. 1 lit. a) – c), wraz z uzasadnieniem, powinna zostać niezwłocznie przekazana kontrahentowi przez osoby odpowiedzialne za umowę/zlecenie/zamówienie ze strony Spółki.
3. Kontrahent po otrzymaniu informacji o nałożeniu sankcji w postaci kar finansowych ma 7 dni na ewentualne odwołanie od decyzji Spółki.
4. Kontrahent w przypadku braku złożenia odwołania lub nieuznania odwołania, zobowiązuje się do zapłaty kary pieniężnej, w ciągu **14 dni** od otrzymania noty księgowej (*obciążeniowej*) wystawionej przez upoważnioną przez Spółkę osobę.
5. W przypadku niewniesienia zapłaty kwoty dodatkowej kary finansowej wymienionej w notce obciążeniowej, kwota zostanie potrącona z płatności wynikającej z faktury VAT, którą kontrahent wystawi Spółce po realizacji umowy/zlecenia/zamówienia z tytułu realizacji umowy.
6. Kontrola przestrzegania przez kontrahenta wymagań środowiskowych, BHP i Ppoż. może być realizowana m.in. przez osoby odpowiedzialne za umowę/zlecenie/zamówienie ze strony Spółki, Dyżurnego Inżyniera Ruchu, pracowników Służby BHP i Ppoż., Koordynatora BHP, jeżeli został powołany oraz pracowników Wydziału Ochrony Środowiska (*w przypadku kontroli kontrahenta przez pracowników Wydziału Ochrony Środowiska, wykonującego prace w pomieszczeniach*

z urządzeniami produkcyjnymi, kontrola musi odbywać się przy udziale pracownika EKO posiadającego wymagane uprawnienia i upoważnienia).

7. Środki z kar finansowych nakładanych na kontrahentów przeznaczone są na realizację działań określonych w planach poprawy warunków BHP w Spółce.
8. Spółka na podstawie ramowego taryfikatora, o którym mowa w pkt. 9 ustala zasady wysokości nakładanych kar finansowych na kontrahenta w zależności od wartości umowy na realizowane prace. Zakresy sankcji finansowych powinny być dostosowane proporcjonalnie do wartości umowy, aby zapewnić tym samym skuteczność realizacji zaleceń wynikających z kontroli.
9. **Ramowy taryfikator dodatkowych kar finansowy:**

Lp.	Rodzaj stwierdzonej niezgodności	Kwota dodatkowej kary finansowej w PLN
1	Prowadzenie prac niezgodnie z przyjętą technologią oraz poleceniami Służby BHP i Ppoż. lub osób odpowiedzialnych za realizację umowy/zlecenia/zamówienia ze strony Spółki.	100 – 5000 zł
2	Wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych bez ważnej podstawy jej wykonania (<i>np. pisemne zezwolenia lub polecenia na prace</i>) wydanej w trybie określonym przez Spółkę.	200 – 10000 zł
3	Prowadzenie prac budowlanych bez opracowanej dokumentacji (<i>planu BIOZ, Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót</i>) <u>w razie konieczności jej sporządzenia.</u>	200 – 5000 zł
4	Niezapewnienie wymaganego nadzoru przez osobę kierującą pracownikami przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych.	200 – 10000 zł
5	Opuszczenie miejsca pracy przez osobę pełniącą bezpośredni nadzór nad pracownikami wykonującymi prace szczególnie niebezpieczne.	200 – 10000 zł
6	Nie zapewnienie w miejscu realizacji prac należytego ładu i porządku.	100 – 5000 zł
7	Nie wygrodzenie i/lub nie oznakowanie strefy prowadzenia prac.	200 – 5000 zł
8	Zastawianie ciągów komunikacyjnych (<i>w szczególności dróg pożarowych i ewakuacyjnych</i>) bez uprzedniego uzgodnienia tego faktu ze Spółką.	100 – 5000 zł
9	Używanie otwartego ognia lub palenie tytoniu w miejscach niedozwolonych.	100 – 5000 zł
10	Brak podręcznego sprzętu gaśniczego (<i>sprawnego z ważnym terminem legalizacji</i>) w miejscach i przy pracach wymagających jego posiadanie.	100 – 5000 zł
11	Niestosowanie się kierujących pojazdami do oznakowania dróg wewnętrznych na terenie Spółki.	100 – 10000 zł
12	Parkowanie pojazdów na terenie Spółki w miejscach do tego nie przeznaczonych.	100 – 5000 zł

13	Celowe zdjęcie lub uszkodzenie bez uprzedniej zgody Spółki blokady zabezpieczającej urządzenie energetyczne przed dostępem osób nieupoważnionych lub blokad innych energii niebezpiecznych.	500 – 10000 zł
14	Nieposiadanie w miejscu wykonywania prac wymaganych uprawnień przez operatorów maszyn i sprzętu specjalistycznego (<i>nieakceptowane są kserokopie dokumentów</i>).	200 – 10000 zł (za każdą osobę)
15	Nieposiadanie przez osoby wykonujące prace przy urządzeniach energetycznych w miejscu wykonywania prac wymaganych świadectw kwalifikacyjnych lub upoważnień (<i>nieakceptowane są kserokopie dokumentów</i>).	200 – 10000 zł (za każdą osobę)
16	Nieprawidłowości przy stosowaniu urządzeń transportu bliskiego (<i>w szczególności: brak pracownika pełniącego funkcję sygnalisty i hakowego, przenoszenie ładunków nad osobami, niestosowanie lin kierunkowych lub naprowadzanie ładunków bezpośrednio ręką, nie wygrozdzenie strefy niebezpiecznej</i>).	100 – 5000 zł
17	Niestosowanie się do zasad zawartych w obowiązującej w Spółce „Instrukcji transportu wewnątrzzakładowego i wykonywania prac przy użyciu urządzeń transportu bliskiego”.	1000 – 5000 zł
18	Nieprawidłowości przy montażu, użytkowaniu lub demontażu rusztowań (<i>w szczególności: montaż i demontaż rusztowania niezgodnie z dokumentacją producenta lub projektem indywidualnym, używanie rusztowania bez odbioru technicznego, montaż lub demontaż rusztowania przez osoby bez uprawnień, brak tablicy informacyjnej na rusztowaniu</i>).	100 – 5000 zł
19	Brak niezwłocznego przekazania informacji Spółce o zaistniałych wypadkach przy pracy lub pożarach.	1000 – 5000 zł
20	Niestosowanie przez pracowników wymaganej i adekwatnej do poziomu zagrożeń odzieży ochronnej i/lub obuwia ochronnego. Stosowanie nadmiernie zabrudzonego lub uszkodzonego ubrania ochronnego.	100 – 5000 zł (za każdy przypadek)
21	Nieużywanie wymaganych środków ochrony indywidualnej (<i>w szczególności hełmów ochronnych, środków chroniących przed upadkiem z wysokości, okularów ochronnych, rękawic ochronnych</i>) adekwatnych do zakresu prac i występujących zagrożeń.	100 – 5000 zł (za każdy przypadek)
22	Używanie uszkodzonych maszyn, urządzeń, elektronarzędzi i narzędzi. Używanie maszyn, urządzeń, elektronarzędzi i narzędzi niezgodnie z ich przeznaczeniem.	200 – 5000 zł (za każdy przypadek)
23	Używanie maszyn i urządzeń poddózorowych bez dokumentów potwierdzających aktualne dopuszczenie do użytkowania.	500 – 10000 zł (za każdy przypadek)

24	Dopuszczenie do pracy osoby bez aktualnych zaświadczeń z wymaganych szkoleń BHP lub orzeczenia lekarskiego z badań profilaktycznych.	200 – 10000 zł (za każdą osobę)
25	Przebywanie na terenie Spółki w stanie nietrzeźwym lub wskazującym na spożycie alkoholu lub pod wpływem środków narkotycznych (odurzających).	5000 - 10000 zł (za każdą osobę)
26	Utrudnianie osobom odpowiedzialnym za realizację umowy/zlecenia/zamówienia ze strony Spółki, nadzorowi lub Służbie BHP i Ppoż. prowadzenia kontroli wymagań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesowego.	100 – 10000 zł
27	Przechowywanie substancji chemicznych w nieoznakowanych, nieoryginalnych pojemnikach.	100 – 5000 zł
28	Magazynowanie substancji chemicznych i ich mieszanin i/lub gromadzenie wytwarzanych odpadów w sposób stwarzający ryzyko zanieczyszczenia powietrza, gleby i wód.	100 – 10000 zł
29	Niestosowanie się do obowiązujących w Spółce standardów/wytycznych/procedur/instrukcji.	100 – 5000 zł